

令和5年12月秋経協セミナー

「人事評価と面談を活用した部下育成」

～管理職に必須のスキル 評価・フィードバック・1on1コーチングに学ぶ～

会場 ホテルメトロポリタン秋田 参加者 26名



12月7日（木）今年度第5回目の秋経協セミナーが、ホテルメトロポリタン秋田を会場に26名の受講生が参加し開催された。今回のテーマは「人事評価と面談を活用した部下育成」講師は、社会保険労務士・行政書士・組織開発人事コンサルタント OFFICE JIN 代表 秦 裕勝 氏。

セミナーは前半、実際に企業で行っている人事評価者研修を体験し、グループワークを通して管理職に必須の人事評価についての基礎知識と評価の原則を再確認。後半は、具体的に人事評価の流れを踏まえて、部下との面談にあたっての留意点、フィードバック・コーチングによる部下育成方法を学んだ。

グループワークとして取り上げた「人事評価者訓練・人事評価」体験については、参加した受講生の企業の大半が、人事考課制度を導入していることから、自社の状況と比較しながらの作業となった。受講感想では、「作業を通じて他社の方の考え方、意見を聞くことができ有意義なセミナーであった。」との感想が複数寄せられた。

今年度の第6回セミナーは、2月8日（木）、ホテルメトロポリタン秋田を会場に、講師に蔵中一浩氏を招き、業務力向上セミナー「人事労務担当者スキルアップセミナー」を予定している。

講師紹介

組織開発人事コンサルタント OFFICE JIN 代表
社会保険労務士・行政書士 秦 裕勝（はた まさかつ）

2003年7月開業。働き方改革関連から人事制度、コンプライアンス、パワハラを含む労務管理まで幅広く企業をサポート、各種セミナーの講師としても活躍中。現在、労働保険事務組合 労務経営管理顧問協会会長

