

秋田県知事・秋田労働局長からの 新規高卒者求人要請



6月5日(金)、知事、秋田労働局長から経済5団体に対して、6月20日から開始される来春高校卒業予定の生徒に対する採用枠の拡大、早期求人提出について要請がありました。

今春の新規高校卒業者の就職環境は早期求人提出や求人数の増加により、早い時期から内定を得られた生徒が前年度よりも増加しております。

なお、高校生の選考試験開始は9月16日となっております。

謹啓 時下ますます御清栄のこととお喜び申し上げます。

貴団体をはじめ傘下企業の皆様には、本県における雇用労働政策の推進につきまして、日頃より格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

また、今春、県内に就職を希望した多くの高校生、大学生等が社会人としての第一歩を踏み出すことができましたのは、貴団体をはじめ事業主の皆様が雇用の維持・拡大、早期求人提出に取り組まれた結果と、深く感謝を申し上げます。

さて、全国的な雇用情勢は、各種政策の効果もあり、有効求人倍率が1倍台で推移するなど着実に改善が進んでおります。本県においても、有効求人倍率が近年に無い高い水準で推移しており、全国水準には及ばないものの、雇用を取り巻く環境は改善の動きが見られます。

一方、今春の新規高校卒業者の就職環境は、事業主の皆様から数多くの求人を早期に提出頂いた効果や求人数の増加により、早い時期から就職の内定を得られた生徒も多数見受けられ、県内への就職者数は前年度と比較し増加しております。

本県にとって、若年者の県内定着は、県内企業の発展はもとより、活力ある地域社会の形成のためにも、喫緊かつ重要な課題であり、秋田県並びに秋田労働局といたしましては、関係機関等と一体となって、若年者の県内定着と雇用環境の整備に向けた施策の充実に努めてまいりたいと考えております。

来る6月20日からは、来春の高校卒業予定者に対する求人受付が開始され、大学等卒業予定者に対する求人受付も、既に3月1日から始まっております。

貴団体におかれましては、この時期を各企業の将来を担う優秀な人材を確保できるチャンスと捉えていただき、一人でも多くの若者が県内に就職できるよう、採用枠の拡大と早期求人の提出について、傘下の企業に周知していただくようお願い申し上げます。

末筆ながら貴団体と傘下企業の一層の御発展をお祈り申し上げます。

敬 白

平成27年6月5日

一般社団法人秋田県経営者協会
会長 藤原 清悦 様

秋田県知事 佐竹 敬久

秋田労働局長 小林 泰樹



高卒者採用は 求人票の早期提出から！

6月20日から平成28年3月卒業高校生の求人受付が開始されます。

大企業・大都市圏を中心に全国的な求人数が増加

秋田県内の事業所と県外の事業所で人材獲得競争

競争の激化により、優秀な人材が他県に流出する
＝県内の若者の流出による人材不足

優秀な人材の流出を防ぐためのポイント

- ① 採用計画の早期策定を
- ② 求人公開（7月1日）前までに求人票提出を
- ③ 高校生が本格的に活動を始める夏休み前が勝負
- ④ 推薦開始（9月5日）までにハローワーク、学校を通じて十分なPRを
- ⑤ 早期内定を

若者の秋田県内就職は、秋田県の元気創造に繋がります。「秋田に残りたい！」「秋田で就職したい！！」という若者の夢や希望を叶えるため、若者の雇用枠拡大と、早期求人にご協力をお願いします

問い合わせ先

・秋田新卒応援ハローワーク

TEL 018(889)8448

・秋田県産業労働部雇用労働政策課

TEL 018(860)2334