

秋経協・7月セミナー 開催報告

【テーマ】

「職場における労働問題と 労働法制改正への対応」

【講座内容】

- ☆マイナンバー制度の実務☆企業におけるメンタルヘルス・ハラスメントの対応☆改正労働基準法と労働時間設定改善のポイント☆多様な働きかけへの対応

開催日 平成27年7月7日（火）10：15～16：00
会場 ホテルメトロポリタン秋田 「さくら」

スチェック結果
事者が行う。

審議した上で事
の保管場所（結
がシステム上の
管することも可
てセキュリティ
ネット等の鍵の
を含めた第三者

講師 OFFICE JIN 代表 ^{はた} ^{まさ} ^{かつ} 秦 裕 勝 氏
(特定社会保険労務士・申請取次行政書士)

平成27年度、第1回目の「秋経協・セミナー」が去る7月7日（火）ホテルメトロポリタン秋田で、会員企業の役員、管理、総務担当者など27名が参加して開催された。

講師に社会保険労務士・行政書士事務所「OFFICE JIN」の代表で特定社会保険労務士、申請取次行政書士の秦 裕勝 先生（秋経協・会員）をお招きし、「職場における労働問題と労働法改正への対応」をテーマに開催された。

特に来年1月からスタートする「マイナンバー制度」については、制度導入のプロセス、今後のスケジュール、事務の取り扱い、管理方法などの解説、説明について受講者は熱心に耳を傾けていた。

参加者の感想として「盛り沢山の内容でしたが、説明が丁寧で分かり易かった。」「マイナンバー、ストレスチェック共に非常に気にしていた事項であり、具体的な説明を聴けたことは、大変役に立つ機会であった。」「マイナンバーのセミナーを初めて受講したが、非常に分かり易く今後の業務に活用したい。」

ほとんどの受講者が大変参考になったセミナーであったと受講後のアンケートに答えていた。

受講者の皆様、大変お疲れ様でした。秦先生、長時間の講義大変ありがとうございました

☆☆☆☆☆☆セミナーの様子☆☆☆☆☆☆

