

謹啓 時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

貴団体をはじめ会員企業の皆様には、本県における産業労働政策の推進につきまして、日頃格別のご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

また、県内に就職を希望する多くの高校生、大学生等の若者や、高年齢者などの雇用の維持・拡大に努められていることに対しましても、深く感謝申し上げます。

さて、本県では、全国で最も早いペースで少子高齢化が進行しており、県内企業の持続的な発展においては、多様な人材の希望や能力、適性を十分に生かした労働参加を促進するなど、労働力人口の維持に向けた取組がますます重要となっております。

障害者の雇用状況に関しましても、令和6年6月1日現在の障害者実雇用率は2.49%、雇用障害者数は2,997.0人と、ともに過去最高を更新するなど、貴団体をはじめとする関係機関のご協力により、本県における障害者の雇用は着実に進展しているものの、未だ365の企業が法定雇用率未達成の状況となっております。

貴団体におかれましては、障害者が一人でも多く県内に就職して、定着するなど、安定した就労が継続できるよう、採用職域の拡大と求人の提出について、会員企業等に周知していただくようお願い申し上げます。

秋田県並びに秋田労働局といたしましても、今後、県内企業から障害者の採用を検討する機会や採用後の職場定着に対する支援の要望が増えることが予想されますので、関係機関等と一体となって、障害者の雇用環境の整備に向けた施策の推進に努めてまいります。

末筆ながら貴団体と会員企業の一層のご発展をお祈り申し上げます。

敬白

令和7年1月31日

一般社団法人秋田県経営者協会

会長 新谷 明弘 様

秋 田 県 知 事 佐竹 敬久



秋 田 労 働 局 長 山本 博之

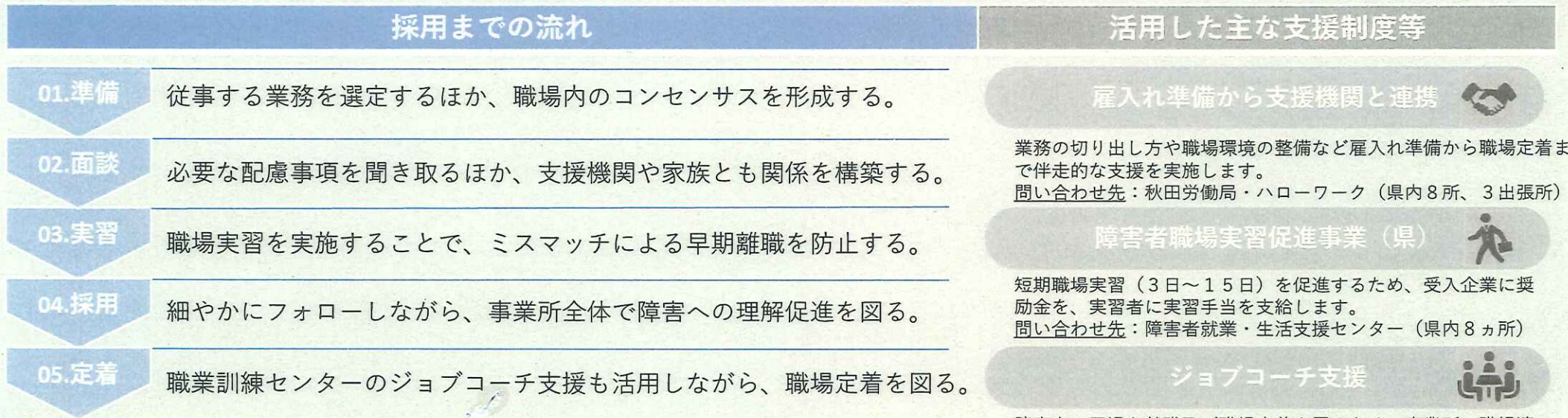


➤ 令和6年度秋田県知事表彰受賞事業所 株式会社ソユー



- 会社所在地 秋田市卸町三丁目7番3号
 - 事業内容 ①アミューズメント施設の企画・運営管理 ②物販店、飲食店等の企画・運営管理
 - 従業員数 1,093名（うち障害者23名）
 - 障害者雇用率 3.1%（法定雇用率2.5%）
 - 平均勤続年数 6.9年（障害者のみ）
- ※令和6年6月1日時点の数値

◆「採用までの流れ」と「活用した主な支援制度等」



◆業務上の工夫や配慮していること

- ・ 従業員の理解を深めることが重要であるため、社内向けマニュアルを作成している。
- ・ 従事する業務内容を細分化し、こまめに指示することを心がけている。
- ・ スタートが肝心なため、慣れるまでは就業時間を短くするなど配慮している。
- ・ 積極的に支援機関や家族とも連携し、生活状況の把握にも努めている。

◆障害者雇用に取り組んで良かったこと

- ・ 障害者雇用の推進は働きやすい職場づくりに直結する。
- ・ 障害者向けの業務を切り出すことは、組織全体の業務効率化にも繋がる。

◆採用担当者の声

● HRマネジメント部 リクルーティングマネージャー
 ● 廣川 信也 さん

障害者雇用を進めるにあたり「職場と求職者とのマッチング」、「サポート体制の構築」、「障害者の特性に応じた業務の切り出し」を重要視しています。求人を出す前の事前準備と職場での受け入れ態勢を整えることがポイントとなります。今後も障害者雇用に留まらず、様々な働き方ができる職場環境を目指していきます。