

新規高校卒業者の県内就職及び職場定着の促進に関する要請書

今春、就職を希望する多くの高校生が地元秋田で社会人としての第一歩を踏み出すことができましたことは、貴団体及び会員企業・事業主の皆様が、魅力ある労働条件の提示や求人の早期提出など、高校生に対する積極的な採用活動に取り組まれたおかげであり、深く感謝申し上げます。

さて、本県の人口減少率と高齢化率は全国最大となっており、特に、若い世代の県外流出に伴う年少人口の著しい減少は、出生数の減少と相まって、地域社会を維持していくための活力を失わせ、県内企業における次代の担い手確保や安定的な事業継続にも大きな影響を及ぼしています。

極めて厳しいこの現状を打破し、人口社会減のペースを抑制させることは、行政の力だけでなし得るものではなく、行政、教育現場、そして貴団体及び事業主の皆様をはじめとするあらゆる関係者が強い危機感を共有し、一体となって若者の県内就職促進に取り組むことが不可欠であります。そのためにも、大学生などと比較して、高い水準にある高校生の県内就職希望割合を、地域全体で更に高めていく必要があります。

その実現に向け、県及び労働局では、関係機関と連携し、生徒一人ひとりの希望に応じたきめ細かな就職支援や在学中のキャリア教育による人材育成の充実に取り組むとともに、企業の採用情報だけでなく、県内企業の魅力や秋田で暮らし働く魅力を積極的に発信することで、県内就職の促進及び職場への定着支援を行っております。

こうした中、6月1日からは、来春の高校卒業予定者を対象とした求人受付が開始されます。貴団体におかれましては、傘下団体及び会員企業に対し、本要請の内容を広く周知いただきますとともに、各事業主の皆様におかれましては、地元秋田へ貢献したいと願う高校生が県内就職を実現し、生き生きと働きながら、職場へ定着できるように、以下の事項について特段の御配慮を賜りますようお願い申し上げます。

- 高校生などの県内の若者にとって魅力のある賃金や休日数など労働条件の向上
- 高校生や教員、保護者への積極的・効果的な企業情報の発信
- 高校生の職業選択の拡大及び未来を担う人材の確保につながる早期求人提出

令和8年5月13日

一般社団法人秋田県経営者協会

会長 新谷 明弘 様

秋田県知事 鈴木 健 太



秋田労働局長 千葉 裕 子



秋田県教育長 安田 浩 幸

