

令和3年12月秋経協セミナー報告

「人事評価・考課者における目標設定と フィードバック面談」

～面談スキルを向上させ、部下の納得とやる気を引き出し、人材育成につなげる～

会場 ホテルメトロポリタン秋田 参加者 14名



12月2日（木）3年度第4回目の秋経協セミナーが、ホテルメトロポリタン秋田を会場に14名の受講生が参加し開催された。講師は、秋田市在住 OFFCEJIN 代表の秦 裕勝（はた まさかつ）氏。

今回のテーマは、「人事評価・考課者における目標設定とフィードバック面談」。事前のアンケートで受講希望の多かったテーマで、今回は面談スキルの向上を中心に人事評価の流れと人事評価者が知っておくべきルール、実際に面談を行う際のポイントを学んだ。

参加者は、経営者、人事担当の管理者、現場で部下を持つリーダー。日頃、職場において対応している立場から、現実的な質問が多く寄せられていた。講義の最後はシナリオに従い、ロールプレイングを対面同士で行い、事例の面談ポイントを理解、体験して終了となった。受講生からは人事制度（評価面談）はあるが、今回のセミナーを踏まえて、自社用に今回の資料を活用して早速、見直しに取り組みたいとの意見が寄せられた。

次回の令和3年度セミナーは、2月4日（木）、2022年4月から中小企業でも義務化されるパワハラ規制法を踏まえ、「ハラスメントとは無縁の正しい部下指導の方法」をテーマに開催します。



講師紹介

組織開発人事コンサルタント OFFCE JIN 代表
社会保険労務士・行政書士 秦 裕勝（はた まさかつ）

2003年7月開業。働き方改革関連から人事制度、コンプライアンス、パワハラを含む労務管理まで幅広く企業をサポート、各種セミナーの講師としても活躍中。現在、労働保険事務組合 労務経営管理顧問協会会長