

# 秋経協・二水会第111回(11月)例会

- ・講演「人材の多様性と働き方の多様性」

～人手不足時代の定着、高齢者雇用、副業兼業を考える～

- ・講師 OFFCE JIN 代表 組織開発コンサルタント・特定社会保険労務士 秦 裕勝 氏

5年11月8日(水)11:00～アルバートホテル2F 会議室 17名



秋経協・二水会第111回(11月例会)が11月8日(水)、アルバートホテル2階会議室において開催された。

冒頭、新入会した日本海建設電気株の永野泰宏氏が事務局より紹介され、二水会会員が37名となったことが報告された。引き続き、10月に代表幹事に就任した赤石昌之氏(秋田魁新報社執行役員経営管理本部長兼総務局長)が開会の挨拶と講師の紹介を行ない、講演となった。

今回は、講師に OFFCE JIN 代表 組織開発コンサルタント・特定社会保険労務士 秦 裕勝 氏を迎え、「人材の多様性と働き方の多様性」をテーマに講演いただいた。約1時間の講演となった。参加した会員からは、「人手不足時代における人材の定着は大きな問題だ。特に秋田で若い有能な人材を定着させるためには、これまで以上に企業の努力が重要だ。」「高齢化が進む秋田において、高齢者の雇用については、単に雇用すればよいということではなく、課題が多くあることを改めて認識した。」などの意見が寄せられた。



赤石代表幹事 開会挨拶

